

Nyhedsbrev - August 2017



Københavns Universitet

Væksten følger ressourcerne

ELINDCO har nået sine mål tre år før tid. Vi vækster ikke for vækstens skyld men for at skabe en stabil virksomhed med de rette folk ombord

For andet år i træk kan ledelse og medarbejdere i ELINDCO glæde sig over et særdeles godt årsresultat med en omsætning på 495 millioner kroner mod 475 det forrige år. Dermed er målet for år 2020 nået tre år før tid. På bundlinien er resultatet faldet fra 33,6 millioner til 26,5 millioner, hvilket skyldes nogle entrepriser der har forskudt sig tidsmæssigt. Resultatet var det næstbedste i firmaets snart 50-årige historie, og

administrerende direktør Steen Justesen er godt tilfreds:

”Vi er på vej i den rigtige retning, både på kapital- og indtjeningssiden, og det er sundt at vi nu stabiliserer os efter en stor vækst”, forklarer Steen Justesen.

I selskab med de store

ELINDCO Byggefirma A/S laver byggeri for primært offentlige og større private bygherrer, både fag-, hoved- og totalentrepriser, dels i egenproduktion, dels med underentreprenører. Grundfilosofien har mere eller mindre været den samme gennem årene men de senere par år med fokus på større entrepriser – op til 200 millioner kroner. Dét har været med til at hjælpe væksten på vej, så ELINDCO nu ligger ”lige under de helt store” som Steen Justesen udtrykker det. Og her befinder ELINDCO sig godt. Mange store byggeentreprenører står i denne tid overfor en strategisk beslutning om at vækste for enhver pris eller konsolidere sig. For Steen Justesen er strategien klar:

”Vi skal ikke vækste for vækstens skyld. Som det ser ud nu, er vi ikke låst fast i at skulle have en meget høj vækst. Vi bevarer på den måde fleksibiliteten og sætter ikke arbejdspladsen over styr i det øjeblik, der sker samfundsmæssige ændringer. Det er det, jeg kalder en styret udvikling”.

Steen Justesen understreger, at med en årlig vækstrate på 10-15 procent vil virksomheden også fremover nå sine mål.

Det største fokus ligger dog på rekruttering af dygtige byggefolk, fortæller Steen Justesen: ”Selvom ELINDCO ikke har været plaget af store flaskehalsproblemer, skal væksten stadig følge ressourcerne – det er vigtigt at have de rette medarbejdere til at løse opgaverne”.



Nyt Hospital Herlev

Flere komplekse opgaver

ELINDCO har travlt for øjeblikket med bl.a. hospitals- og skolebyggeri. Fælles for opgaverne er, at de både er teknisk komplekse og stiller krav til vores kommunikation med de mennesker der er involveret.

Det hele startede med hospitalsbygger i - og sådan er det blevet ved. ELINDCOs første store opgave var byggeriet af Herlev Sygehus, og det har formet virksomheden til dem, vi er i dag:

”I de 40-50 år siden da har vi nærmest konstant været i gang med sygehusbyggerier, så det er blevet en særlig ekspertise for os at arbejde med den slags projekter. Og det er jo ikke så dårligt i øjeblikket med alle de nye sygehusbyggerier i Danmark”, siger Steen Justesen.

For øjeblikket er vi i gang med vores hidtil største opgave, byggeriet af Rigshospitalets nye nordfløj, ligesom vi er i gang på Herlev Hospital og Hvidovre Hospital.

Ny udvikling

Når vi er glade for sygehusbyggerierne, skyldes det ikke mindst, at hospitalsbranchen er kendetegnet ved en hurtig udvikling. Dét giver os gode udfordringer:

”Byggerierne er generelt teknisk krævende. De systemer og apparater, man installerer ved nybyggeriet er helt nye. Så selvom en gipsvæg er en gipsvæg, skal den indvendige udformning passe til den nye teknologi”, forklarer Steen Justesen.

Samarbejde og fleksibilitet er i fokus

Kompleksiteten i en byggesag vokser som regel, når opgaven er at renovere sygehuset, mens det er i brug.

”Det kræver, at vores medarbejdere kan samarbejde med hospitalets personale og rådgivere og hele tiden have i baghovedet, at der er mennesker indlagt tæt på byggepladsen. I praksis betyder det, at vi fx afskærmer effektivt og sikrer, at alle aktører kan gå i gang på de rigtige tidspunkter uden at gå i vejen for hinanden. Ikke mindst kræver det, at vi får kommunikeret med alle de mange parter, der er involveret i byggeriet”.

En række af de kompetencer har vi også brug for, når vi skal bygge skoler og institutioner. Vi er for øjeblikket hovedentreprenør på Christianshavns skole og har været med i adskillige skolerenoveringer som hoved- og totalentreprenør.

Også skolebyggerier kræver, at vi fx er omhyggelige med afskærmning, når skolen er i brug under byggeriet. Og ligesom med hospitalsbyggeri har vi med skolerne et ekstra fokus på kommunikation og samarbejde.

Byggeri og reovering vil altid påvirke de mennesker, der er i nærheden. Fx skal vi på en skole balancere mellem behovet for fremdrift og elever og læreres behov for arbejdsro. Ligesom det er vores opgave at sørge for at naboer og trafikanter ikke bliver generet unødigt. Derfor gør vi i ELINDCO en dyd ud af god kommunikation og dialog med alle involverede.



Nye karrieremuligheder i ELINDCO

Med den fremgang, ELINDCO oplever i disse år, har vi brug for dygtige folk på flere forskellige niveauer:

2 projektchefer:

- En til at opbygge en helt ny afdeling for renovering af boliger.
- En til at indgå med husets øvrige projektchefer i en udbygning af vores afdeling for erhvervs- og offentligt byggeri.

Bygge- og projektledere til styring af apterings-, hoved- og totalentrepriser

Formænd til styring af egenproduktion inden for tømrer- og snedkerområdet

Medarbejderne vil indgå i teams til udførelse og styring af fag- hoved- og totalentrepriser.

Fælles for stillingerne er, at du bliver del af et ejerledet firma med flad struktur. Den ambitiøse og dygtige kandidat vil opleve ELINDCO som et sted med mange udviklingsmuligheder og meget lidt bureaukrati. Selvom vi efterhånden er 170 medarbejdere kender vi hinanden fra direktør til lærling og nyder de gode forhold som faglige arrangementer og en fantastisk beliggenhed på havnen lige ned til Roskilde Fjord. Vi har en traditionsrig atmosfære, hvor kvalitet, tillid og ordholdenhed er i højsædet. Og så

gør vi os umage for at skabe det bedste arbejdsmiljø i byggebranchen.

Du har gode muligheder for videreuddannelse og personlig udvikling.

Løn og ansættelsesvilkår matcher dine kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere om stillingerne, er du meget velkommen til at kontakte
entreprisedirektør Per Bager på telefon 4676 0705.

Du kan også sende en ansøgning og CV på mail til: job@elindco.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.
