



## Nyhedsbrev - Januar 2018

---



*Louise Pihl, underdirektør i Dansk Byggeri*

### **Gør 2018 til et godt lærlingear**

*Tager du lærlinge, er du med til at sikre dygtig arbejdskraft i fremtiden*

”Når det generelle billede i Danmark er, at det går godt, har du så tænkt på, om der er plads til en lærling eller en lærling mere i din virksomhed”?

Sådan skrev Dansk Byggeri i deres julehilsen for 2017, og ELINDCO støtter opfordringen – også i praksis. Vi har gennem mange år sørget for at have omkring 10 lærlinge ansat for

hver 100 medarbejdere. Tallet er på samme niveau som i resten af byggebranchen – og branchen ligger generelt højere end de fleste andre brancher.

### **Gang i fødekæden**

Der er mange gode grunde til at prioritere lærlinge. ELINDCOs entreprisedirektør Per Bager kalder det at holde gang i fødekæden. ”Vi vil gerne bidrage til branchen med at sikre velkvalificerede håndværkere på langt sigt. Det er derudover en måde at sørge for, at vi kan drive tømrervirksomhed om 15 år”, siger Per Bager.

Louise Pihl, underdirektør i Dansk Byggeri, giver ham ret: ”Man giver branchen en gave, og det er vanvittigt vigtigt. Lærlinge giver liv i virksomheden, fordi de bringer ny viden ind fra erhvervsskolerne. En bred skare af lærlinge giver desuden en sund diversitet” forklarer Louise Pihl og tilføjer: ”Vores medlemmer fortæller, at når først de har prøvet at have lærlinge, bliver de ekstremt glade for det. Det giver dem meget at være med til at se et ungt menneske udvikle sig, og det gør svendene stolte at give deres håndværk videre”.

### **En far-rolle**

Det kræver naturligvis en indsats af virksomheden at have lærlinge. ELINDCO har på grund af sin størrelse valgt at lade en erfaren tømrer og formand, Kim Bo Rasmussen, være lærlingekoordinator, så der altid er én, der ”har snor i” alle lærlinge på tværs af byggepladserne: ”Jeg har lidt en far-rolle for de unge mennesker”, fortæller Kim Bo Rasmussen. ”Specielt for de helt unge, der kommer lige fra skolebænken, kan det være hårdt at komme ud i et sjak. Jeg gør mit bedste for både at snakke med lærlinge og svende. Jeg taler med svendene om, hvordan de bedst kan hjælpe de unge. Og med lærlingene snakker jeg om, hvad ELINDCO er for en virksomhed og de krav, vi stiller. Man skal ikke være her, hvis man som tømrer drømmer om at arbejde en hel masse med træ. Men hvis man godt kan lide at sætte en byggeplads op og tænke i processer, sikkerhed og samarbejde med andre håndværkere på tværs af faggrænser, så er ELINDCO det perfekte sted. Især hvis man også er med på, at man som tømrer skal kunne regne og skrive”, siger Kim Bo Rasmussen.

### **Håndværkermangel i fremtiden**

Antallet af uddannelsesaftaler indenfor bygge- og anlægsuddannelserne er ifølge en undersøgelse fra Dansk Byggeri steget fra 4.200 i 2016 til 4.800 i de første 10 måneder af 2017, en stigning på 14 procent. Hos andre erhvervsuddannelser har der været et fald på 5 procent.

Prognosen siger desværre, at vi i 2027 risikerer at mangle 17.000 håndværkere, fordi mange går på pension i de kommende år.

Men hvad skal der til for at håndværkervirksomheder i alle brancher bliver så glade for at have lærlinge, at de tager flere ind? Per Bager fra ELINDCO mener, at de praktikkrav, det

offentlige stiller i forbindelse med fx byggerier, bør blødes op. Han uddyber: ”Vi har principielt ikke noget imod praktikkrav. Men hvis man slipper kravet om, at de ikke er knyttet til en bestemt byggesag, er det bedre for både lærlingen og os. På den måde kan vi nemlig vurdere, om det overhovedet er en god ide at have lærlinge på en bestemt plads, eller om de vil lære mere på en anden”.

Louise Pihl peger på, at det i nogle tilfælde kan være bedre for en virksomhed at indgå en kort aftale med en lærling end slet ingen, så er man i hvert fald i gang. Derudover kan hun se, at de vellykkede lærlingeforløb er mest sandsynlige, hvis mester sørger for at være tydelig.

”Det kan være noget så enkelt, som at lærlingen kommer ind på kontoret den første dag og får at vide, hvad man må og ikke må”, mener hun.

Per Bager kunne godt tænke sig, at forældrene til de yngste lærlinge kom mere på banen:

”Der er en forventning om, at de skal klare sig selv i den alder. Men i virkeligheden er mange ikke modne nok, og her ville det være en hjælp, hvis forældrene fx ringede, hvis der var sket noget på privatfronten, så vi vidste, at vi lige skulle støtte den unge lidt ekstra i en periode”.



*Per Bager*

*Entreprisedirektør, ELINDCO Byggefirma A/S*



*Kim Bo Rasmussen*

*Formand og lærlingekoordinator, ELINDCO  
Byggefirma A/S*

---

Læs mere om lærlinge [her](#).