



## Nyhedsbrev - Maj 2018



*Nicklas, svendeprøve 2018*

## Masser af elevpoint til ELINDCO

*I forbindelse med Trepartsaftalen i 2016 indgik parterne en aftale om at skaffe flere praktikpladser, og man indførte det praktikpladsafhængige Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).*

*I praksis betyder det, at virksomheder, der tager flere praktikanter end deres elevpoint foreskriver belønnes, mens virksomheder, der ligger under pointtallet, skal betale ekstra.*

Hos ELINDCO er det en naturlig del af virksomhedens kultur at bidrage til kommende generationers uddannelse, og vi støtter helt op omkring praktikpladsaftalen. Ikke alene er den med til at sikre byggeriet faglært arbejdskraft fremover, den sikrer samtidig rekrutteringen til egne rækker de kommende år.

*"Faktisk har vi opnået mere end det dobbelte antal point, og ELINDCO står dermed til en udbetaling"*

## Årets mål allerede nået

I et forsøg på at motivere virksomheder til at tage større medansvar og bidrage til flere praktikpladser til studerende på erhvervsskoleuddannelserne skal alle arbejdsgivere betale et tilskud til elever.

Bidraget beregnes ud fra en række faktorer bl.a. virksomhedens størrelse og branche.

Ved årets afslutning skal virksomheder have opnået et vist antal elevpoint og forskudsopgørelsen er en form for aktuel status, der giver et fingerpeg om, hvordan de ligger i forhold til at honorere kravet om point.

*"Vi har netop modtaget forskudsopgørelsen og er blevet bekræftet i, at vi på nuværende tidspunkt fuldt ud har opnået det antal elevpoint, der er fastsat for os. Faktisk har vi opnået lidt*

*mere end det dobbelte antal point, og ELINDCO står dermed til en udbetaling – en bonus kan man sige”, fortæller entreprisedirektør og lærlingeansvarlig Per Bager.*

## Flere nye uddannelsesaftaler på vej

ELINDCO beskæftiger i øjeblikket omkring 170 medarbejdere, hvoraf de 10 er lærlinge.

Som nedenstående grafik illustrerer, opfylder virksomheden så rigeligt kravene til antallet af lærlinge, men trods det er der travlt med at få indgået flere uddannelsesaftaler, så ELINDCO fortsat kan tage sin del af ansvaret og bidrage til udklækningen af fremtidens faglærte arbejdskraft i byggeriet.

### Oversigt over ELINDCOS elevpoint

Den øverste søjle viser de elevpoint ELINDCO skal opnå inden den **31.12.2018**.

Den midterste søjle viser ELINDCOS aktuelle elevpoint.

Det betyder, at ELINDCO aktuelt ligger **5,36** elevpoint over ELINDCOS mål.



Aktuel opgørelse over antallet af elevpoint for ELINDCO (April 2018)

Kilde: Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag



KUA 3, 2016

## **ELINDCO øger egenkontrol af arbejdsmiljøet**

*Hos ELINDCO har arbejdsmiljøet høj prioritet, og det vigtige arbejde med sikkerheden bakkes op af hele organisationen. Alligevel bør vi blive bedre – også til at hjælpe mindre underentreprenører og samarbejdspartnere med sikkerheden. Med lanceringen af en ny tjekliste viser ELINDCO vejen til effektiv egenkontrol af både egne medarbejdere og relevante partnere.*

Byggeriet hører fortsat til en af de farligste brancher, og der er derfor god grund til at gøre en ekstra indsats for, at medarbejderne får en mere sikker arbejdsplads.

I landets entreprenørfirmaer har området ikke alle steder lige stor prioritet, og det kan da også være en udfordring for mindre virksomheder at få en struktureret og målrettet indsats på benene.

Derfor opfordrer Arbejdstilsynet nu de større entreprenørfirmaer til at gå forrest og hjælpe de mindre aktører med at få styr på deres arbejdsmiljø.

*"Tjeklisten er et praktisk redskab,  
der gør det nemt for byggelederne på pladsen  
at arbejde systematisk med arbejdsmiljøet"*

ELINDCO er som en af de førende entreprenører på området arbejdsmiljøcertificerede og arbejder med sikkerhed og arbejdsmiljø som en fast del af driften.

En vigtig del af denne indsats er at være på forkant og integrere nye tiltag, der gør det nemt for både den enkelte medarbejder og byggeledelsen at leve op til lovgivningen på området.

En af de væsentligste forudsætninger for, at nye tiltag bliver succesfuldt implementeret på en travl byggeplads er, at det giver mening for den enkelte medarbejder at tage ansvar for egen sikkerhed; ligesom det skal være nemt at kontrollere, at kravene til sikkerheden overholdes.

## **Ny tjekliste skal forbedre arbejdsmiljøet**

Netop (egen)kontrol er et af de områder, ELINDCO gerne vil være endnu bedre til.

Arbejdsmiljøafdelingen har derfor udviklet et nyt værktøj i form af en tjekliste, der hjælper den enkelte byggeleder med at sikre, at de forskellige faggrupper har styr på de sikkerhedsmæssige foranstaltninger.

*"Tjeklisten er et praktisk redskab, der gør det nemt for byggelederne på pladsen at arbejde systematisk med arbejdsmiljøet. Ved hjælp af et enkelt afkrydsningssystem skulle det gerne være ligetil at komme hele vejen rundt og kontrollere, at sikkerhedskravene bliver overholdt",* fortæller arbejdsmiljøchef Henrik Bloch.

Hos ELINDCO arbejdes der målrettet med sikkerhed og arbejdsmiljø, og en af de udfordringerne på området er at få de forskellige initiativer fra skrivebordet i arbejdsmiljøafdelingen på kontoret til den enkelte håndværker på pladserne. Derfor har vi længe ønsket at inddrage byggelederne og gøre brug af det kendskab til pladsen og

medarbejderne, som de i kraft af deres daglige gang naturligt har.

Fra byggeledeerne har der været stor interesse, og det har været et fælles projekt at få tjeklisten tilpasset, så den honorerer såvel lovkrav som de behov byggeledeerne har.

*”Traditionelt set har byggelederen især koncentreret sig om byggeriets fremdrift og kvalitet, men med de nye tjeklister håber vi på, at vi kan udvide fokus til i endnu højere grad også at omfatte arbejdsmiljø og sikkerheden indenfor de forskellige fagområder”,* slutter Henrik Bloch.

## **De mindre skridt er vigtige for en mere sikker hverdag**

Med det nye initiativ opgraderer ELINDCO egenkontrollen af arbejdsmiljøet på de mange byggepladser og sætter tager endnu et skridt mod en mere sikker arbejdsplads.

Forhåbentlig vil listen blive flittigt brugt – ikke kun af ELINDCOS egne folk, men også af de underentreprenører, som har brug for hjælp til at kontrollere sikkerheden og styre mod et mere sikkert arbejdsmiljø.

I nogles øjne kan der måske sås tvivl om, hvor meget en tjekliste reelt vil rykke ved arbejdsmiljøet, men det er erfaringen herfra, at de mindre tiltag oftest er dem, der viser sig mest effektive. De lader sig ganske enkelt lettere implementere og blive en del af rutinerne på byggepladsen.

Et godt eksempel kan fx være indsatsen omkring oprydning på byggepladsen, hvor et enkelt tiltag afføder en hel række positive resultater – både for den enkelte medarbejder og for virksomhedens bundlinje.

## **Lidt repetition om oprydning på byggepladsen**

### **Orden og ryddelighed medfører**

- Færre ulykker
- Mere arbejdsglæde
- Højere kvalitet af arbejdet
- Højere produktivitet
- Højere indtjening



## ELINDCO vil renovere flere boliger



*Nyrenoverede boliger for HØNG boligselskab, 2015*

*I marts måneds konjunkturanalyse fra Dansk Byggeri forventes en vækst i produktionsværdien på renoveringsområdet på omkring 3% i 2018 og 2019.*

*Det er derfor en fornuftig strategi at forsøge at tage en del af kagen og opgradere på dette forretningsområde for ELINDCO.*

I løbet af de næste par år skal der renoveres boliger i stor stil i Storkøbenhavn.

Boligmassen bliver ældre og i mange tilfælde har manglende vedligeholdelse sat sine spor.

Dertil kommer at befolkningen vokser og flere vælger at bo alene.

Alene disse facts er væsentlige faktorer, der har indflydelse på produktiviteten i byggeriet, og som analyserne peger på, er det forventeligt, at udbuddet af vedligeholdelses- og renoveringsopgaver vil stige jævnt de kommende år.

Opgaver, som ELINDCO gerne vil - og skal - være med til at løfte.

### ***"Vi har på det seneste gearet virksomheden til at løfte flere projekter på det almennyttige område"***

*"ELINDCO er fortsat involveret i mange gode projekter og et kig i ordrebogen vidner også om, at det fortsat går godt med at lande opgaver for det offentlige. Nu sætter vi imidlertid flere kræfter ind på at få bedre fodfæste på markedet for boligrenovering",* fortæller administrerende direktør Steen Justesen.

## **Et vækstpotentiale i boligrenovering**

De seneste års positive resultater i ELINDCO har primært været drevet af store hospitalsprojekter, skolerenoveringer og forskellige andre offentlige arbejder, men nu er tiden moden til også at vende blikket mod de almene boligselskaber.

*"Boligrenovering er på ingen måde nyt for ELINDCO, men har ikke fyldt så meget de sidste par år. Det vil vi gerne ændre nu, og vi har på det seneste oprustet vores ekspertise og gearet virksomheden til at løfte flere projekter på det almennyttige område",* fortsætter Steen Justesen.

Når mange af de eksisterende almennyttige boliger skal renoveres, er det ikke kun et spørgsmål om at få rettet op på skader, der skyldes års manglende vedligeholdelse. En stor del af boligerne er utidssvarende i forhold til de krav, der i dag stilles til bl.a. energiforbrug og



materialevalg, hvor der i nogle tilfælde er anvendt materialer, som ikke længere er tilladte.

*"Det er netop den type renoveringer, vi er gode til i ELINDCO og en vækst indenfor dette forretningsområde, spiller fint sammen med virksomhedens øvrige aktiviteter og vores strategiske dispositioner",* slutter Steen Justesen.